

СОГЛАСОВАНО

Постановлением Бюро Отделения наук о
Земле РАН

от «___» декабря 2016 г. № _____

Академик-секретарь ОНЗ РАН

Академик РАН  А.О. Глико

«___» декабря 2016 г.



УТВЕРЖДАЮ:

Директор Федерального государственного
бюджетного учреждения науки Института
водных проблем Российской академии наук,
чл.-корр. РАН

 В.И. Данилов-Данильян

« 22 » декабря 2016 г.

Одобрено решением Ученого совета ИВП РАН

Протокол № 9 от «22» декабря 2016 г.



Методика
анализа эффективности деятельности научных работников и
подразделений Федерального государственного бюджетного учреждения
науки Института водных проблем Российской академии наук
(ИВП РАН)

1. Общие положения

1.1 Настоящий документ устанавливает принципы оценки эффективности деятельности для всех должностей научных работников Института (руководитель структурного подразделения, главный научный сотрудник, ведущий научный сотрудник, старший научный сотрудник, научный сотрудник, младший научный сотрудник, стажер-исследователь) и его структурных подразделений.

1.2. Анализ эффективности деятельности научных работников направлен на повышение эффективности научной и научно-организационной деятельности Института в целом.

1.3 Анализ эффективности является мероприятием внутреннего аудита.

2. Область применения

2.1 Результаты анализа эффективности деятельности научных работников являются основанием для формулировки количественных критериев результативности при составлении эффективных контрактов с научными работниками Института в соответствии с Распоряжением Правительства РФ от 30.04.2014 № 722-р.

2.2 Результаты анализа эффективности деятельности научных работников используются при начислении надбавок стимулирующего характера в соответствии с «Положением о видах, порядке и условиях применения выплат стимулирующего

характера научным работникам и руководителям Института водных проблем РАН»¹

2.3. Результаты анализа эффективности деятельности научных работников учитываются:

2.3.1 При проведении аттестации научных работников в соответствии с «Положением об аттестации работников, занимающих должности научных работников в Институте водных проблем РАН»,

2.3.2 При проведении конкурса на замещение должностей научных работников Института в соответствии с «Положением о Порядке проведения конкурса на замещение должностей научных работников в Институте водных проблем РАН»

3. Состав методики, общие подходы к оценкам

3.1 Индивидуальный рейтинг научного работника складывается из баллов, полученных по следующим видам деятельности (Разделам)

1. Научная работа
2. Педагогическая деятельность
3. Участие в приносящей доход деятельности, осуществляемой в соответствии с Уставом Института.
4. Государственная регистрация результатов интеллектуальной деятельности
5. Научно-организационная деятельность

Сумма баллов научного работника за все виды деятельности по Разделам 2-5 не должна превышать суммы баллов по Разделу 1 (Научная работа). В противном случае сумма баллов за Разделы 2-5 уменьшается до суммы баллов за Раздел 1.

Баллы за все виды деятельности начисляются научному работнику и учитываются в течение периода до проведения следующего аудита

3.2 Раздел 1: «Научная работа»

Оценке подлежит публикационная активность научного работника, участие в научных конференциях, а также защита диссертаций и другие единовременные достижения.

Показатели публикационной активности (число и вид публикаций, показателям цитирования с учетом импакт-фактора издания) признаются основными показателями эффективности научной деятельности научного работника (см. таблицу 1 Приложения).

Показатели публикационной активности и участия в конференциях разделяются на категории в зависимости от вида публикации, импакт-фактора издания, значимости конференции и формы участия в ней

Количество баллов S_{publ} за каждую категорию публикаций рассчитывается по формуле:

$$S_{\text{publ}} = k_{\text{publ}} \times N_{\text{publ}}$$

¹ До введения в ИВП РАН эффективных контрактов для научных работников в соответствии с Распоряжением Правительства РФ от 30.04.2014 № 722-р

где N_{publ} – количество публикаций данной категории за 3 года², предшествующие году проведения аудита, k_{publ} – весовой коэффициент, меняющийся в зависимости от категории.

Наивысший весовой коэффициент присваивается следующим категориям публикаций:

статьям в журналах (с числом авторов ≤ 3), входящих в системы Web of Science и/или Scopus, с импакт-фактором по JCR ≥ 2 ,

монографиям (с числом авторов ≤ 3), имеющим индекс ISBN

учебникам или учебным пособиям (с числом авторов ≤ 3), рекомендованным Научно-методическим советом по учебникам Минобрнауки РФ

Учитываются лишь публикации, вышедшие из печати за последние 3 года. Максимальное число статей, опубликованных в одном журнале не должно превышать трех. Принятые в печать статьи не рассматриваются.

Любая публикация с числом авторов ≤ 3 в равной мере принадлежит всем соавторам и должна учитываться как целая публикация для каждого соавтора.

При числе соавторов от 4-х до 10-ти (включительно) количество баллов за публикацию, присваиваемых каждому соавтору - научному работнику Института, принимается равным 75% от общего количества баллов за публикацию в целом

При числе соавторов больше 11-ти количество баллов за публикацию, присваиваемых каждому соавтору - научному работнику Института, принимается равным 50% от общего количества баллов за публикацию в целом

По показателям цитирования количество баллов S_c начисляется по формуле:

$$S_c = 1 + k_c \times \log_2(N_c)$$

где N_c – суммарное цитирование всех публикаций научного работника за последние 5 лет (включая работы, опубликованные до указанного периода) ($N_c > 0$); k_c – весовой коэффициент

Наивысший весовой коэффициент присваивается за цитирование в журналах, входящих в систему Web of Science.

Количество баллов S_{conf} за за выступление с докладом на конференции (симпозиуме, семинаре и т.п. – далее научное мероприятие) рассчитывается в зависимости от уровня мероприятия и формы участия в нем научного работника по формуле

$$S_{\text{conf}} = k_{\text{conf}} \times N_{\text{conf}}$$

где N_{conf} – количество научных мероприятий данной категории за 1 год, предшествующий аудиту; k_{conf} – весовой коэффициент, меняющийся в зависимости от категории мероприятия.

Наивысший весовой коэффициент присваивается за участие с приглашенным докладом в работе международной конференции. Статус доклада должен быть

² Здесь и далее считается число лет, начиная с года, предшествующего проведению аудита

подтвержден приглашением от оргкомитета конференции.

Учитывается только очное участие в конференции хотя бы одного из соавторов доклада с публикацией тезисов или статей в сборниках конференции (включая электронные публикации).

Любой доклад в равной мере принадлежит всем соавторам и учитывается как целый доклад для каждого соавтора.

Если публикацию (или доклад) можно отнести более чем в одну категорию, ей присваивается наибольший весовой коэффициент из этих категорий

Баллы за единовременные научные достижения начисляются научному работнику за защиту диссертаций, получение крупных отечественных и международных научных премий в течение 1 года, предшествующего аудиту

Количество баллов за защиту докторской диссертации научным работником в возрасте до 45 лет устанавливается в 3 раза больше, чем за одну публикацию высшей категории (см. перечень выше)

Количество баллов за защиту кандидатской диссертации научным работником в возрасте до 27 лет устанавливается в 2 раза больше, чем за одну публикацию высшей категории (см. перечень выше)

Получение премии РАН устанавливается в 2 раза больше, чем за одну публикацию высшей категории (см. перечень выше)

Получение премии международной профессиональной ассоциации (например, из входящих в IUGG) устанавливается в 2 раза больше, чем за одну публикацию высшей категории (см. перечень выше)

Весовые коэффициенты по различным категориям научной деятельности представлены в таблице 1 Приложения.

3.3 Раздел 2: «Педагогическая деятельность»

Оценке подлежит педагогическая деятельность сотрудников на кафедре водных ресурсов ИВП РАН за один учебный год, предшествующий проведению аудита, включая проведение учебных занятий (лекций и практических занятий) с аспирантами и магистрантами, а также руководство аспирантами ИВП РАН, соискателями ИВП РАН и студентами ВУЗов.

Характер и объем педагогической деятельности в других ВУЗах подтверждается справкой из соответствующей учебной части и оценивается в зависимости от рейтинга ВУЗа

Характер и объем педагогической деятельности на курсах повышения квалификации работников министерств и ведомств подтверждается справкой из соответствующих организаций

Количество баллов за каждую категорию педагогической деятельности (кроме руководства аспирантами, соискателями и студентами) рассчитывается по формуле

$$S_p = k_p \times N_p$$

где N_p – количество академических часов прочитанных научным работником в рамках данной категории педагогической деятельности за 1 год; k_p – весовой

коэффициент, меняющийся в зависимости от категории.

Наивысший весовой коэффициент присваивается за педагогическую деятельность в ИВП РАН, а также в ВУЗах, входящих в список 20-ти лучших отечественных ВУЗов по рейтингу RAEX (Эксперт РА) (см. таблицу 26 Приложения).

Количество баллов за руководство аспирантами и соискателями ИВП РАН, а также студентами ВУЗов рассчитывается в зависимости от категории учащихся по формуле

$$S_s = k_s \times N_s$$

где N_s – количество учащихся данной категории за один год; k_s – весовой коэффициент, меняющийся в зависимости от категории учащихся.

Наивысший весовой коэффициент присваивается за руководство аспирантами или соискателями ИВП РАН, защитившими диссертацию в диссертационном совете Института.

Количество баллов по различным категориям педагогической деятельности представлено таблице 2а Приложения

3.4 Раздел 3: «Участие в приносящей доход деятельности»

Оценке подлежит деятельность научных работников Института по руководству или выполнению научно-исследовательских, опытно-конструкторских и прикладных работ по проектам научных фондов, министерств и ведомств, бюджетных и коммерческих организаций за один год, предшествующий проведению аудита.

Количество баллов за участие в приносящей доход деятельности рассчитывается в зависимости от стоимостной категории проекта и формы участия в нем по формуле

$$S_f = k_f \times N_f$$

где N_f – количество проектов по данной стоимостной категории за 1 год, в которых научный работник принял участие в качестве руководителя или исполнителя; k_f – весовой коэффициент, меняющийся в зависимости от стоимостной категории проекта и формы участия (руководитель, ответственный исполнитель, исполнитель и др.).

Стоимостная категория проекта рассчитывается по объему финансирования работ, выполняемых сотрудниками Института (за вычетом соисполнителей)

Наивысший весовой коэффициент присваивается за руководство проектом стоимостью ≥ 10 млн. руб. (за вычетом соисполнителей) в рамках НИР по фундаментальной тематике (гранты РНФ, РФФИ, Минобрнауки, международных фондов)

Весовые коэффициенты по различным категориям проектов и форм участия в проекте представлены в таблице 3 Приложения

3.5 Раздел 4: «Государственная регистрация результатов интеллектуальной деятельности»

Оценке подлежит получение научным работником Института свидетельства о государственной регистрации результатов его интеллектуальной деятельности (патентов, свидетельств о регистрации программ для ЭВМ, баз данных и др.) в органах Федеральной службы по интеллектуальной собственности (Роспатента) за 1

год до проведения аудита.

Количество баллов за получение свидетельства о государственной регистрации результатов интеллектуальной деятельности рассчитывается в зависимости от категории свидетельства по формуле

$$S_{lic} = k_{lic} \times N_{lic}$$

где N_{lic} – количество зарегистрированных свидетельств за 1 год; k_{lic} – весовой коэффициент, меняющийся в зависимости от вида свидетельства.

Наивысший весовой коэффициент присваивается за получение международного патента на изобретение или международного свидетельства о регистрации (программы для ЭВМ, базы данных и др.).

Весовые коэффициенты по различным категориям зарегистрированной интеллектуальной собственности представлены в таблице 4 Приложения

3.6 Раздел 5: «Научно-организационная деятельность»

Оценке подлежат следующие виды деятельности за один год, предшествующий проведению аудита:

- Членство в редколлегиях российских и зарубежных журналов
 - Членство в ученых и диссертационных советах научных и учебных организаций
 - Членство в научных советах Президиума РАН и Отделений РАН, ФАНО
 - Членство в экспертных советах РАН, РНФ, РФФИ, международных экспертных советах
 - Членство в выборных органах российских и международных научных организаций
 - Членство в программных и организационных комитетах российских и международных конференций
 - Членство в научно-технических советах федеральных и муниципальных органов исполнительной власти, профильных ведомств, коммерческих организаций
 - Количество монографий, энциклопедий, атласов, в которых научный работник был главным или ответственным редактором
 - Подготовка экспертных заключений, справочных материалов и др. по заданию органов государственной власти
 - Выступления в федеральных и региональных СМИ на темы, связанные с деятельностью Института и направленные на повышение его имиджа
- и другие

Количество баллов за разные виды научно-организационной деятельности рассчитывается по данным Таблицы 5 Приложения.

4. Порядок сбора информации и средства ее контроля

Сбор сведений обо всех видах деятельности научных работников Института, по которым оценивается эффективность их деятельности в соответствии с настоящей Методикой, осуществляется Группой контроля результативности научной

деятельности (далее Группа КРД), состоящей из сотрудников Института, назначаемых директором Приказом по Институту.

4.1 Публикационная активность и участие в конференциях

Учитываются сведения о публикациях научного работника, включенных в отчеты соответствующего научного подразделения, и размещенных в базе данных публикаций Института³ а также размещенных на странице соответствующего подразделения на сайте Института.

Учитываются сведения об участии научного работника в конференциях, включенные в отчеты соответствующего научного подразделения.

Контроль за достоверностью сведений о публикациях и принадлежности их к той или иной категории, а также об участии в конференциях в соответствии с категориями, перечисленными в Таблице 1, осуществляется сотрудниками Группы КРД.

Сбор сведений о цитируемости публикаций научного работника осуществляется сотрудниками Группы КРД по данным, приведенным на платформах Web of Science, Scopus и РИНЦ.

4.2 Педагогическая деятельность

Сведения о характере и объеме педагогической деятельности предоставляются научным работником в Группу КРД и подтверждаются справками из соответствующих ВУЗов, курсов повышения квалификации и др.

Сведения о руководстве аспирантами и соискателями, а также сведения о защитах ими диссертаций предоставляются научным работником в Группу КРД и подтверждаются справкой отдела аспирантуры Института

4.3 Участие в приносящей доход деятельности

Сведения о характере и объеме приносящей доход деятельности предоставляются научным работником в Группу КРД и подтверждаются справками из бухгалтерии Института

4.4 Государственная регистрация результатов интеллектуальной деятельности

Сведения о государственной регистрации результатов интеллектуальной деятельности предоставляются научным работником в Группу КРД и подтверждаются справками из бухгалтерии Института

4.5 Научно-организационная деятельность.

Учитываются сведения о научно-организационной деятельности научного работника, включенные в отчеты соответствующего научного подразделения. Сведения о научно-организационной деятельности предоставляются научным работником в Группу КРД и подтверждаются ученым Института

Контроль за достоверностью сведений в соответствии с категориями, перечисленными в Таблице 5, осуществляется сотрудниками Группы КРД.

³ После завершения разработки базы данных публикаций ИВП РАН

5. Порядок проведения аудита

5.1. Аудит эффективности деятельности научных работников проводится не реже одного раза в год. Решение о проведении аудита принимается директором Института (уполномоченным им лицом).

5.2. Для проведения аудита в Институте создается комиссия. В состав комиссии включаются директор Института, его заместитель по научной работе, ученый секретарь, представитель выборного органа первичной профсоюзной организации (при числе членов профсоюза более половины списочного состава сотрудников организации). Председателем аттестационной комиссии является директор Института. В случае временного отсутствия директора Института полномочия председателя комиссии осуществляет заместитель директора по научной работе.

5.3. Анализ проводится на основе оценки индивидуального рейтинга каждого научного работника, который рассчитывается как средневзвешенная сумма его компонентов.

5.4. При расчете индивидуального рейтинга научных работников, работающих по совместительству, должны приниматься во внимание только те результаты, которые получены при работе в Институте и официально к нему отнесены. Если работник работает менее года (из тех лет, которые учитываются при подсчете баллов), то его индивидуальный рейтинг можно не рассчитывать и не учитывать при определении среднего рейтинга подразделения.

5.5. Для повышения эффективности руководства научно-исследовательской работой индивидуальный рейтинг руководителей подразделений устанавливается путем сложения $2/3$ индивидуального рейтинга, вычисленного по вышеприведенным правилам, и $1/3$ среднего рейтинга научных работников подразделения.

5.6. Решение комиссии принимается большинством голосов присутствующих на заседании членов комиссии. Заседание комиссии считается правомочным, если на нем присутствуют не менее половины ее членов. При равенстве голосов окончательное решение принимает председательствующий на комиссии.

5.7. Результаты оценки эффективности доводятся до сведения научных работников в течение 10 календарных дней с момента принятия решения.

6. Анализ эффективности деятельности научных подразделений

6.1. Анализ эффективности деятельности научных подразделений проводится с целью повышения эффективности научной и научно-организационной деятельности Института. Анализ является мероприятием внутреннего аудита и может служить основанием для представления на Ученом совете предложений по изменению структуры института.

6.2. Анализ эффективности деятельности научных подразделений проводится одновременно с анализом эффективности деятельности научных работников.

6.3. Показатель эффективности деятельности подразделения рассчитывается как сумма среднего показателя результативности деятельности научных работников подразделения и показателя результативности руководителя подразделения.

**Основные показатели эффективности деятельности научных работников ИВП РАН по
Разделу 1 «Научная работа»**

Показатель	Весовой коэффициент
<i>Публикации и цитирование</i>	
Количество публикаций в рецензируемых периодических журналах, индексируемых в международных информационно-аналитических системах научного цитирования (Web of Science, Scopus и др.), с импакт-фактором по JCR ≥ 2	300
Количество монографий, имеющих индекс ISBN	300
Количество учебников или учебных пособий, имеющих гриф Минобрнауки России (рекомендованных Научно-методическим советом по учебникам Минобрнауки РФ)	300
Количество публикаций в рецензируемых периодических журналах, индексируемых в международных информационно-аналитических системах научного цитирования (Web of Science, Scopus и др.), с импакт-фактором по $1 \leq \text{JCR} < 2$	200
Количество публикаций в рецензируемых периодических журналах, индексируемых в международных информационно-аналитических системах научного цитирования (Web of Science, Scopus и др.), с импакт-фактором по JCR < 1	70
Количество публикаций в рецензируемых периодических журналах, входящих в список ВАК	50
Количество публикаций в рецензируемых периодических журналах, трудах конференций и т.п., индексируемых в российской информационно-аналитической системе научного цитирования (РИНЦ).	35
Количество публикаций в рецензируемых периодических журналах, трудах конференций и т.п., не входящих в международные и российскую системы научного цитирования	15
Количество ссылок на публикации в рецензируемых периодических журналах, индексируемых в международных информационно-аналитических системах научного цитирования (Web of Science, Scopus и др.)	100
Количество ссылок на публикации в рецензируемых периодических журналах, индексируемых в российской информационно-аналитической системе научного цитирования (РИНЦ)	10
<i>Участие в научных мероприятиях (конференциях, симпозиумах, семинарах)</i>	
Количество приглашенных докладов на международных конференциях (симпозиумах, семинарах)	40
Количество приглашенных докладов на всероссийских конференциях (симпозиумах, семинарах)	20
Количество устных докладов на международных конференциях (симпозиумах, семинарах)	20

Количество устных докладов на всероссийских конференциях (симпозиумах, семинарах)	15
Количество стендовых докладов на международных конференциях (симпозиумах, семинарах)	12
Количество стендовых докладов на всероссийских конференциях (симпозиумах, семинарах)	10
<i>Диссертации, награды</i>	
Защита докторской диссертации	200
Защита докторской диссертации научным работником в возрасте до 45 лет	300
Защита кандидатской диссертации	100
Защита кандидатской диссертации научным работником в возрасте до 27 лет	200
Получение премии РАН	200
Получение научной премии международной профессиональной ассоциации, в том числе, находящейся под эгидой IUGG	200

**Основные показатели эффективности деятельности научных работников ИВП РАН по
Разделу 2 «Педагогическая деятельность»**

Показатель	Весовой коэффициент
<i>Проведение учебных занятий (лекций и практических занятий)</i>	
Количество академических часов, прочитанных научным работником на кафедре водных ресурсов ИВП РАН, а также в ВУЗах, входящих в список 20-ти лучших отечественных ВУЗов по рейтингу RAEX (см. Табл. 2а)	2
Количество академических часов прочитанных научным работником в других ВУЗах	1
Количество академических часов прочитанных научным работником на курсах повышения квалификации работников министерств и ведомств	1.5
<i>Руководство диссертационными, магистерскими, дипломными и курсовыми работами</i>	
Количество аспирантов или соискателей ИВП РАН, защитивших диссертацию в ИВП РАН под руководством научного работника	100
Количество аспирантов или соискателей, защитивших диссертацию в других организациях под руководством научного работника	50
Количество студентов ВУЗов, защитивших магистерские и дипломные работы под руководством научного работника	30
Количество аспирантов, работающих над диссертацией под руководством научного работника	20

Список 20-ти лучших отечественных ВУЗов по рейтингу RAEX (по данным 2015 г.)

1	Московский государственный университет им. М. В. Ломоносова
2	Московский физико-технический институт (государственный университет)
3	Национальный исследовательский ядерный университет «МИФИ»
4	Московский государственный технический университет им. Н. Э. Баумана
5	Национальный исследовательский университет «Высшая школа экономики»
6	Санкт-Петербургский государственный университет
7	Национальный исследовательский Томский политехнический университет
8	Московский государственный институт международных отношений (университет) МИД РФ
9	Новосибирский национальный исследовательский государственный университет
10	Уральский федеральный университет им. первого Президента России Б. Н. Ельцина
11	Санкт-Петербургский политехнический университет Петра Великого
12	Российская академия народного хозяйства и государственной службы при Президенте РФ
13	Национальный исследовательский Томский государственный университет
14	Сибирский федеральный университет
15	Финансовый университет при Правительстве РФ
16	Российский государственный университет нефти и газа им. И. М. Губкина
17	Национальный исследовательский технологический университет «МИСиС»
18	Казанский (Приволжский) федеральный университет
19	Национальный исследовательский университет «МЭИ»
20	Новосибирский государственный технический университет

Весовые коэффициенты по основным показателям эффективности деятельности научных работников ИВП РАН по Разделу 3 «Участие в приносящей доход деятельности»

Показатель	Стоимость проекта (за вычетом соисполнителей), млн. руб.					
	≥10	5-10	3-5	1-3	0.5-1	<0.5
<i>Руководство проектами</i>						
Количество проектов стоимостью в рамках НИР по фундаментальной тематике (гранты РНФ, РФФИ, Минобрнауки, международных научных фондов и др.)	300	275	250	200	150	100
Количество проектов стоимостью в рамках НИР или прикладных работ по заказу министерств, ведомств, коммерческих организаций и др.	200	175	150	100	75	50
<i>Участие в проекте в качестве ответственного исполнителя</i>						
Количество проектов стоимостью в рамках НИР по фундаментальной тематике (гранты РНФ, РФФИ, Минобрнауки, международных научных фондов и др.)	120	100	80	60	50	30
Количество проектов стоимостью в рамках НИР или прикладных работ по заказу министерств, ведомств, коммерческих организаций и др.	80	60	50	40	30	20
<i>Участие в проекте в качестве исполнителя</i>						
Количество проектов стоимостью в рамках НИР по фундаментальной тематике (гранты РНФ, РФФИ, Минобрнауки, международных научных фондов и др.)	30	25	22	20	18	15
Количество проектов стоимостью в рамках НИР или прикладных работ по заказу министерств, ведомств, коммерческих организаций и др.	25	22	20	18	15	12

**Основные показатели эффективности деятельности научных работников ИВП РАН по
Разделу 4 «Регистрация результатов интеллектуальной деятельности»**

Показатель	Весовой коэффициент
Количество результатов интеллектуальной деятельности (ноу-хау, программы для ЭВМ, базы данных, изобретения, полезные модели, промышленные образцы и т.д.), получивших международные патенты и/или свидетельства о регистрации, в которых ИВП РАН указан как правообладатель .	120
Количество результатов интеллектуальной деятельности (ноу-хау, программы для ЭВМ, базы данных, изобретения, полезные модели, промышленные образцы и т.д.), получивших международные патенты и/или свидетельства о регистрации.	80
Количество результатов интеллектуальной деятельности (ноу-хау, программы для ЭВМ, базы данных, изобретения, полезные модели, промышленные образцы и т.д.), получивших отечественные патенты и/или свидетельства о регистрации, в которых ИВП РАН указан как правообладатель .	70
Количество результатов интеллектуальной деятельности (ноу-хау, программы для ЭВМ, базы данных, изобретения, полезные модели, промышленные образцы и т.д.), получивших международные патенты и/или свидетельства о регистрации.	60

**Основные показатели эффективности деятельности научных работников ИВП
РАН по Разделу 5 «Научно-организационная деятельность»**

Показатель	Единица измерения	Баллы за единицу
Членство в редколлегиях зарубежных журналов	Количество журналов	20
Членство в редколлегиях российских журналов	Количество журналов	15
Членство в научных советах Президиума РАН и Отделений РАН, ФАНО	Количество советов	10
Членство в экспертных советах РАН, РНФ, РФФИ, международных экспертных советах	Количество советов	20
Членство в диссертационных советах	Количество советов	10
Членство в выборных органах международных научных организаций	Количество организаций	15
Членство в выборных органах российских научных организаций	Количество организаций	10
Членство в программных и организационных комитетах международных конференций	Количество конференций	15
Членство в программных и организационных комитетах российских конференций	Количество конференций	10
Членство в научно-технических советах федеральных и муниципальных органов исполнительной власти, профильных ведомств, коммерческих организаций	Количество советов	12
Количество монографий, энциклопедий, атласов, в которых научный работник был главным или ответственным редактором	Количество	20
Подготовка экспертных заключений, справочных материалов и др. по заданию органов государственной власти (объем ≥ 2 стр.)	Количество заключений	20
Выступления в федеральных и региональных СМИ на темы, связанные с деятельностью Института и направленные на повышение его имиджа	Количество выступлений (статьи, интервью, участие в программе и т.п.)	10